

ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชน

วัตถุประสงค์

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ไม่แสวงหาประโยชน์เพื่อมุ่งกำไรแต่เพียงอย่างเดียว สอดคล้องตาม
หลักการสิทธิมนุษยชนสากลที่สำคัญ ครอบคลุมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ
(UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) กรอบความร่วมมือ
การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UNGC) และปฏิญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ
เรื่องหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีเจตนารมณ์
ด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. ให้ความสำคัญและเคารพหลักสิทธิมนุษยชน โดยหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน
ของบุคคลอื่น และพึงดูแล/เยียวยาผลกระทบทางลบจากการดำเนินการขององค์กร
2. เคารพกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ อนุสัญญา ข้อตกลงและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ
สิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ
3. กำหนดกระบวนการหรือแนวทางที่เหมาะสมกับขนาดและสภาพแวดล้อมของธุรกิจในการ
เคารพตามหลักการสิทธิมนุษยชนสากลตาม UNGPs

ธพส. เห็นประโยชน์ และตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อหลักการดังกล่าว
ข้างต้น จึงกำหนดให้มีนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติแก่ผู้บริหารและพนักงาน ดังนี้

1. ปลุกฝังในเรื่องของความรับผิดชอบต่อองค์กรธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชน ด้วยการสร้าง
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
2. ไม่เลือกปฏิบัติในอาชีพและการจ้างงานบนพื้นฐานจากเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับงาน เชื้อชาติ
สีผิว เพศ ศาสนา ความเห็นทางการเมือง เป็นต้น
3. จัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย และป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงานให้แก่พนักงาน
และผู้ปฏิบัติงานของ ธพส.
4. จัดให้มีมาตรการป้องกันและควบคุมกิจกรรมที่ส่งผลต่อชุมชนในมิติของสุขภาพและ
ความปลอดภัย ที่มีกระบวนการชดเชยและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ

5. ธพส. ส่งเสริมมาตรฐานสิทธิมนุษยชนและแรงงานระหว่างประเทศในการปฏิสัมพันธ์กับผู้จัดหาวัตถุดิบและคู่ค้า โดยสนับสนุนผู้จัดหาวัตถุดิบและคู่ค้าที่จัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย อันจะช่วยลดความเสี่ยงทางอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และผลกระทบทางสุขภาพให้น้อยที่สุด โดยมีการดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ด้านแรงงาน

การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

1. จัดให้มีกระบวนการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของ ธพส. และส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนภายใน ธพส. ให้ปฏิบัติต่อกันระหว่างบุคคลด้วยความเคารพสิทธิ ให้เกียรติ เสมอภาค และคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตลอดจนไม่สนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ โดยสื่อสาร เผยแพร่ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ธพส. และกิจการที่ ธพส. เข้าไปดำเนินการบริหารจัดการ อย่างสม่ำเสมอ

2. จัดให้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ที่ครอบคลุมถึงกิจการที่เข้าไปดำเนินการบริหารจัดการ เพื่อระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินผลกระทบ และกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ รวมทั้งมาตรการเยียวยาและกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม นอกจากนี้ อาจจัดให้มีการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน และการรายงานและเปิดเผยข้อมูลในการรายงานความยั่งยืน

3. จัดให้มีขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ ธพส. ทั้งที่เกิดจากกิจกรรมของ ธพส. เอง หรือกิจการที่ ธพส. เข้าไปดำเนินการบริหารจัดการ โดยดำเนินการผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนของ ธพส. และ ธพส. จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ร้องเรียนหรือรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ ธพส. ตามนโยบายความเป็นส่วนตัวของผู้ร้องเรียนที่ระบุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการเยียวยาแก่ผู้เสียหายอย่างเป็นธรรม

หน่วยงานรับผิดชอบ :

1. คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม ทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย

2. ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และฝ่ายทรัพยากรบุคคล ร่วมกันสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของ ธพส. และส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนภายใน ธพส.

3. ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง ร่วมกันจัดทำกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)

4. ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน จัดให้มีขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน และเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในการรายงานความยั่งยืน

/ การทบทวน ...

การทบทวนนโยบาย จัดให้มีการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับหลักกฎหมาย หลักปฏิบัติสากล และ/หรือ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ อยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม 2567



(นายนาฬิกาอติศักดิ์ แสงสนิท)

กรรมการผู้จัดการ

19/8/2567 13:24:37

62002250121100125248